

Bang Rak
Rotary
Club



**SERVE TO
CHANGE LIVES**

สโมสรโรตารีบางรัก

ROTARY CLUB BANG RAK BANGKOK THAILAND DISTRICT 3350 R.I.

ฉบับที่ 11 ประจำวันที่ 23 กันยายน 2564



จากใจนายก	2
President's Talk	
สถิติการประชุม	3
Attendance Report	
ข่าวสารจากภาค	4
News From D 3350	
สาระจากวิทยากร	5 - 7
From Our Guest Speaker	
กิจกรรมเด่นในรอบสัปดาห์	8 - 9
A Week In Review	
วิทยากรสัปดาห์หน้า	10
Next Speaker	
สัปดาห์หน้ามีอะไร	11
Coming Up Next Week	

สโมสรโรตารีบางรัก โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน

2 ถนน เจริญกรุง ซอย 30 แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์: 092-2568666 , 086-0012483

ROTARY CLUB OF BANG RAK Royal Orchid Sheraton Hotel

2 Charoen Krung Road Soi 30, Siphya Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

E-mail : rotarybangrak2020@gmail.com

www.rotarybangrak.org, www.facebook.com/rotarybangrak



นาย.ศักร์สฤษฎี พันธุ์สายทอง

สวัสดีครับ มวลมิตรโรแทเรียนสโมสรโรตารีบางรัก

สำหรับสัปดาห์นี้สโมสรเราได้รับเกียรติจาก คุณสุทธิ ศิริพันธ์ คลื่นลูกใหม่มาบรรยายในเรื่อง “ภาวะผู้นำในยุค New Normal” ทำให้เราได้รับรู้การถ่ายทอดของเด็กหนุ่มถึงการแก้ปัญหาความขัดแย้ง การไกล่เกลี่ยทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความคิด ความขัดแย้ง การอยู่ด้วยกันด้วยสันติ ความรัก และความสามัคคี ซึ่งมีความสำคัญมากในสังคมไทยและมีประโยชน์ต่อชาวโลก ซึ่งมีผู้สนใจและเข้าร่วมประชุมทาง Zoom ในสัปดาห์นี้ถึง 31 ท่าน

หลังเลิกประชุมในวันเดียวกันนี้ เวลา 15.00 น. สมาชิกบางรักก็ได้เข้าร่วมรับฟังโครงการบริการชุมชนด้านการศึกษา นำเสนอโดยคณะกรรมการด้านสนับสนุนการศึกษา ภาค 3350 โรตารีสากล ในโครงการ “ติวเตอร์กวัดวิชา” ซึ่งเป็นโครงการที่ 3 เข้าภาพโดย สโมสรโรตารีพระนคร

และในวันพฤหัสบดีที่ 7 ตุลาคม 2564 สโมสรได้จัดประชุม Club Assembly เพื่อให้ท่านประธานโครงการฝ่ายต่างๆ ได้มานำเสนอแผนงานและผลงานในปีนี ถือเป็นการซ้อมใหญ่เพื่อเตรียมเสนอแผนงานให้กับท่าน ผอ.ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นพ.วิรุณ บุญนุช ผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล มาเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ

สำหรับการประชุมสัปดาห์หน้า ทางสโมสรฯ เปลี่ยนบรรยากาศการประชุมโดยจัดกิจกรรม Family Night ผ่านระบบ Zoom เป็นครั้งแรก ภายใต้ชื่องาน Red Rose Family Night เป็นกิจกรรมเพื่อกระชับความสัมพันธ์ภายในสโมสร ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 มีการเล่นเกมส์ อวยพรวันเกิดผู้ที่เกิดในเดือนกันยายน และลุ้นรับของรางวัลมากมาย แล้วพบกันนะครับ



ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(นาย.ศักร์สฤษฎี พันธุ์สายทอง)

นายกสโมสรโรตารีบางรัก ปี 2564-2565

การประชุมประจำสัปดาห์
ครั้งที่ 11/2564-65
วันพฤหัสบดีที่ 23 กันยายน 2564

รหัสสโมสร	22170	
สมาชิกทั้งหมด	63	ท่าน
เข้าประชุม	19	ท่าน
ประชุมทดแทน	2	ท่าน
ขาดประชุม	42	ท่าน

คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ประจำสัปดาห์	34.438%
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์เฉลี่ย	40.86%

แขกสโมสร

สโมสรโรตารีธนบุรี	2	ท่าน
สโมสรโรตารีวัฒนา	2	ท่าน
สโมสรโรตารีสาทร	2	ท่าน
สโมสรโรตารียานนาวา	2	ท่าน
แขกสโมสร	4	ท่าน

รวม	31	ท่าน
-----	----	------





**SERVE TO
CHANGE LIVES**

rotary
youth
exchange

โครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนโรตารี ภาค 3350

ในต่างประเทศ รับสมัครตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2564

สนใจติดต่อขอรับเอกสารใบสมัครและคำแนะนำ ได้ที่ :

คุณประภา 081-689-6698 rotaryye3350@yahoo.co.th หรือสอบถามกลุ่ม line QR





คุณศุทธิ สิริพันธ์

People Growth Manager TRUE Corporation

ภาวะผู้นำในยุค New Normal

คำสอนจากอาจารย์ของผม “We live in a world where many people have learned how to dance. But few **hear the music**. หมายความว่าหลายคนทำเป็นรู้ว่าต้องทำอะไร ต้องถามคำถามอย่างไร เพื่อ**ใกล้เกลี่ยความขัดแย้ง** แต่น้อยคนที่จะได้ยินเสียงดนตรีขณะเต้น หมายความว่าเข้าใจจริง ๆ ว่าแก่นของศาสตร์นี้คืออะไร

ผมจบ **Conflict Resolution** จาก **Brigham Young University, Hawaii** เคยเป็นที่ปรึกษาให้กลุ่มเยาวชนชายเรื่องปัญหาชีวิต ความท้าทาย ครอบครัวและเป็น Trainer ให้ทัวร์ไกด์สาววัยเรื่องการบริการ เป็นที่ปรึกษาทางด้านธุรกิจกับผู้นำและพัฒนาคนในองค์กร ปัจจุบันเป็น **People Growth Manager TRUE Corporation** มีหน้าที่ออกแบบและถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานทั่วประเทศ 42% ของเวลาของผู้บริหารใช้ไปกับการ**ใกล้เกลี่ยความขัดแย้ง**ที่ทำงาน เมื่อเราใช้เวลามากขนาดนี้ ทักษะหนึ่งที่สำคัญของผู้นำจะต้องเป็นการ**ใกล้เกลี่ยความขัดแย้ง**

หลาย ๆ ครั้งคนมักจะมอง **Conflict** เป็นเรื่องน่ากลัว เรื่องด้านลบ ภาพที่อยู่ในหัวเราในภาษาอังกฤษมี 2 คำคือ **Contention** ความแตกแยก และ **Conflict** ความขัดแย้งในที่นี้เป็นได้ทั้งบวกและลบ **Conflict** ที่เป็นบวกจะนำมาซึ่งการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์และโอกาสที่เปิดขึ้นมากมาย แต่เพื่อเราพูดถึง **Conflict** ความขัดแย้งมักจะคิดถึงภาพต่อสู้กัน เกลียดกัน โกรธกัน เข้าใจต่อกัน แตกหัก การที่เรามอง **Conflict** แบบนี้ทำให้เรารู้สึกว่าเป็นเรื่อง Impossible จัดการได้ยาก

จากประสบการณ์ทำงานอยู่ช่วงหนึ่งเป็นผู้**ใกล้เกลี่ยความขัดแย้ง**ให้กับคู่แต่งงานในมหาวิทยาลัยพบว่าเหตุผลอันดับ 1 ว่าทำไมในความขัดแย้งถึงเป็นเรื่องยาก Because they won't change เวลาเกิดความขัดแย้งคุณมักจะมองว่าอีกฝ่ายเป็นปัญหาไม่ยอมเปลี่ยน เหตุผลที่ 2 คือ Because I can't change

What is Conflict? “Our inability to collaboratively solve problems with other people” การที่เราไม่สามารถร่วมมือกับคนอื่นในการแก้ไขปัญหได้ ผมเชื่อว่าทุกท่านเป็นผู้บริหารเป็นนักธุรกิจเจอปัญหาทุกวันไม่ว่าจะที่บ้าน หรือที่ทำงาน บ่อยครั้งเราแก้ปัญหานั้นได้ แต่บางครั้งก็ไม่สามารถ เพราะว่าเราจะคิดเรื่องคน คนกลายเป็นอุปสรรคในการแก้ไขปัญห



เมื่อสมองคนเราอยู่ภายใต้อิทธิพลของความกลัว เราเคลื่อนตัวเข้าหา **Conflict** 5 แบบ

1. **Competing** คือ ปะทะกัน แข่งขันกัน
2. **Avoiding** การหลีกเลี่ยงหรือการหลีกเลี่ยงหนี
3. **Accommodating** คือการยอม
4. **Compromising** การประนีประนอม และ
5. **Collaborating** การร่วมมือร่วมใจกันทั้ง 2 ฝ่าย

Avoidance เป็นสไตล์ที่คนทั่วโลกใช้อย่างแพร่หลายเพราะง่าย เมื่อเกิด **Conflict** ภาพที่เกิดขึ้นคือ วิ่งหนี หลีกหนีไม่สนใจ ความต้องการลึก ๆ คือต้องการที่จะปกป้องตัวเองจากความเจ็บปวด จากความเครียด จากความวุ่นวาย เขาจะมองว่า **Conflict** เป็นเรื่องอันตรายกับ Relationship

Accommodation การยอม Say yes กับทุกอย่าง ยอมไปหมดคนไทยมักจะเป็นเยอะ เพราะมีวัฒนธรรมของการให้เกียรติผู้ใหญ่ อยากให้หัวหน้าประทับใจ ความปรารถนาลึก ๆ คือต้องการให้เขาชอบต้องการให้อีกฝ่ายชอบ แล้วเขาก็จะมองว่าความต้องการของตัวเองเป็นสิ่งถูกต้องความ - สัมพันธ์ไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น เพราะถ้าเรียกร้องแล้วเขาจะไม่ชอบเรา

Competition การปะทะ เถียงกัน สู้กัน เรามองว่าความต้องการของคนอื่นเป็นสิ่งถูกต้อง เป็น Relationship ถ้าไม่เปลี่ยนวิธีการทำงานอย่ามายุ่ง need ของฉันสำคัญกว่า

Compromising การประนีประนอม ไม่มีใครที่จะ Win ได้ 100% ต้องเจอกันครึ่งทางคือการรับสภาพ

Collaborating นี่คือจุดที่ไร้ **Conflict** คือการมองความต้องการของอีกฝ่ายเท่าเทียมกับความต้องการของเรา เราเห็นเขาในฐานะเป็นมนุษย์เหมือนกับเรา นี่คือจุดที่ทำให้ห้วงค์กรเกิดนวัตกรรม นี่คือจุดที่ทำให้ห้วงค์กรพุ่งไปข้างหน้า

ถ้าต้นตอของ **Conflict** เหล่านี้เกิดจากความกลัวเราจะเอาชนะความกลัวได้อย่างไร อาจารย์ของผม **CHAD FORD** เขียนหนังสือชื่อ **Dangerous Love** ความรักที่อันตราย เพราะว่า **Conflict** เป็นเรื่องน่ากลัว การบอกหัวหน้าว่าเราต้องการอะไร การต่อรองเรื่องเงินเดือน การกล้าบอกว่าเราไม่เห็นด้วย การหันไปให้ Feedback กับคน ๆ หนึ่งอย่างตรงไปตรงมาที่อาจจะฟังดูโหดร้ายแต่อาจจะช่วยเขา เป็นเรื่องน่ากลัวทั้งนั้น แต่ถ้าเราปล่อยให้ความกลัวครอบงำเราจะจำกัดความสามารถของเราในการแก้ไขปัญหา กับคน ๆ นั้น การที่เราเผชิญหน้ากันพูดกันอย่างตรงไปตรงมาต้องใช้ **Dangerous Love** ไม่ได้พูดถึงความรักในรูปแบบโรแมนติค แต่เป็นความรักที่ทำให้เราเห็นความเป็นมนุษย์ของอีกฝ่ายหนึ่ง เราต้องเริ่มมองเขาว่าความต้องการของเขาสำคัญเท่ากับความต้องการของเรา ปัญหาที่เขากำลังเผชิญเมื่อเราพูดถึงความรักแบบนี้ Soft จริง ๆ แล้ว **Dangerous Love** ไม่ Soft เลยเพราะต้องใช้ความกล้าหาญที่จะต้องเปิดตัวเองโดยที่เราไม่รู้ว่าอีกฝ่ายจะตอบสนองอย่างไร แต่นี่เป็นจุดเริ่มต้นของการไถ่เกลี่ยความขัดแย้ง

เครื่องมือการไปปรับใช้ของ **Dangerous Love** คือ

Step ที่ 1 เราต้องเชื่อว่า **Conflict** ไม่ใช่สิ่งที่เลวร้าย เลิกกลัวการเข้าไปจัดการกับมัน

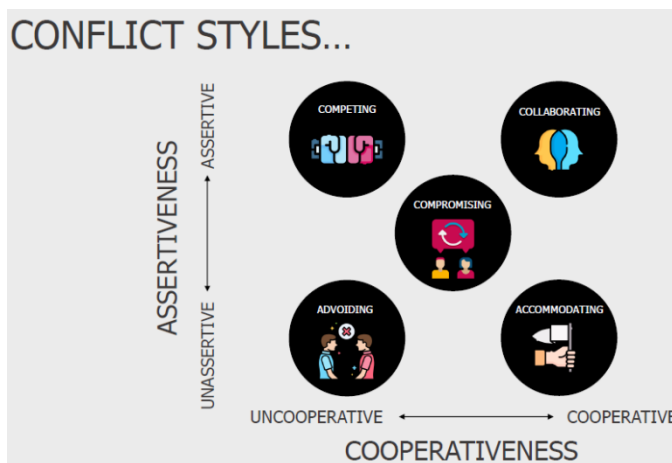
Step ที่ 2 เราต้องเลิกกลัวคนที่เราอยู่ใน **Conflict** ด้วย ต้องเลิกกลัวว่าเขาจะไม่ชอบเรา

Step ที่ 3 คือเราต้องเป็นฝ่ายที่หันก่อน เราหันไปมองความเป็นมนุษย์ของเขาก่อน หันไปเห็นความต้องการของเขา ถามไล่ปัญหาของเขา

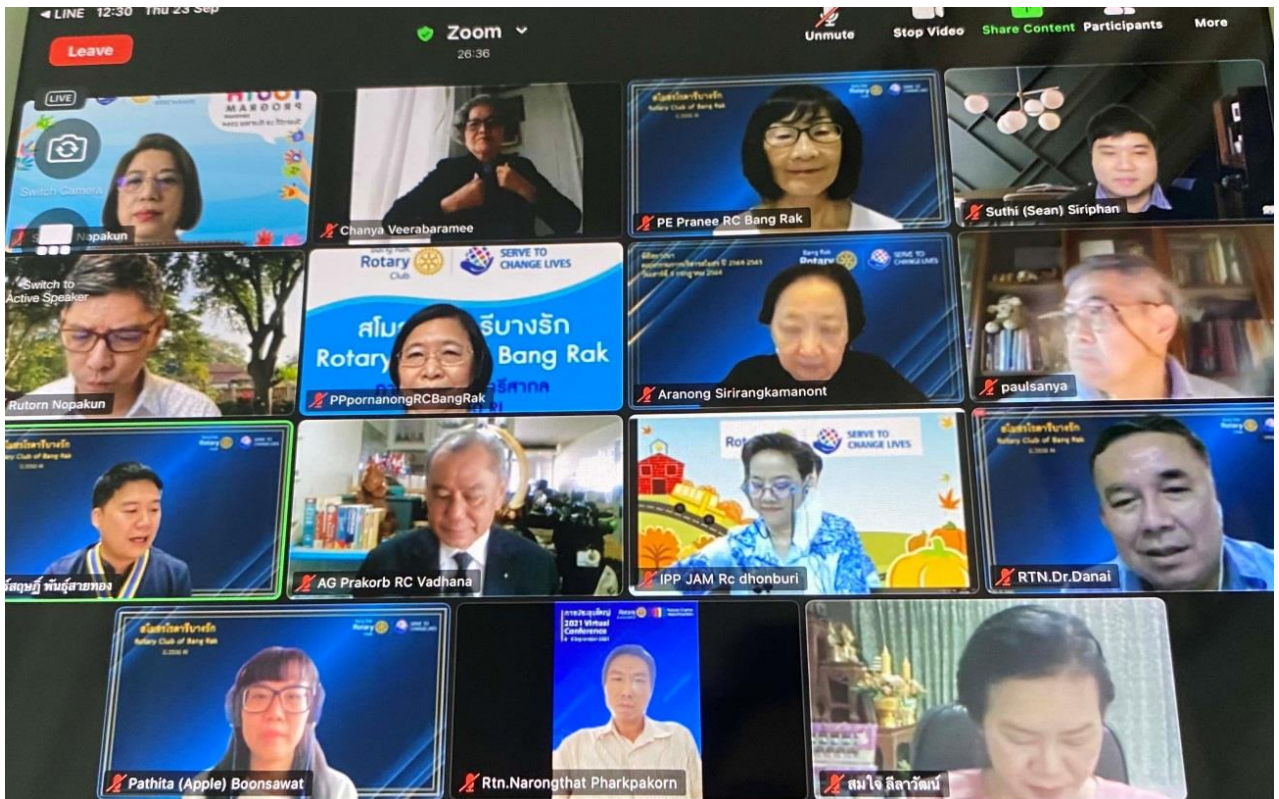
Step ที่ 4 ที่อันตรายที่สุดเพราะไม่มีกัณฑ์คือการเชิญชวนให้เขาหันตามเราไม่สามารถบังคับให้ใครหันมาหาเรา ขึ้นอยู่กับเขาว่าจะหันมาหรือเปล่า

The Most Dangerous Move รูปเก้าอี้ 2 ตัว รูปที่ 1. **Both people turned away** แต่ละตัวหันออกจากกัน รูปที่ 2. **One person turns** มีตัวหนึ่งหันอีกตัวหนึ่งหันออก รูปที่ 3. **Invites others to turn** หันหน้าเข้าหากัน สิ่งที่น่าอันตรายที่สุดที่เราทำได้ใน **Conflict** คือการที่เราหันไปหาอีกฝ่ายหนึ่งก่อน ถ้าเขาไม่หันกลับมาเราจะอยู่ในภาพ **One person turns** ตลอดเป็นไปไม่ได้ ถ้าคน 2 คนสู้กันรูปที่ 2 ปลอดภัยกว่าถ้าเราหันออกจะไม่รู้เลยว่าเขาจะทำอะไร ไม่มีทางที่รูปแรกแล้วจะไปรูป 3 เลยต้องมารูป 2 ก่อน ขอให้ลอง **Make The Most Dangerous Move** เราอาจต้องหันไปก่อน หันในที่นี้อาจจะแค่เข้าไปคุย หันในที่นี้อาจจะเป็นแค่ชม ขอโทษ โดยที่อีกฝ่ายหนึ่งอาจจะไม่ยอมรับมันก็ได้ แต่นี้เป็นจุดเริ่มต้นของ **Conflict Resolution** ที่ดีที่สุด วันนี้อาจจะใช้เวลาในการสอนกรรมวิธี ผมว่าอาจจะไม่มีประโยชน์ถ้าหากว่าเราไม่เห็นภาพนี้ก่อนที่จะเข้าไป ก็เหมือนกับนักเดินที่เดินไปโดยที่ไม่ได้ยินเสียงดนตรี

ขอจบด้วยคำของ **CHAD FORD** อาจารย์ของผม ท่านเคยบอกว่าไอเดียนี้ไม่รู้ว่าจะ **Change the world** หรือเปล่า มันจะเปลี่ยนโลกหรือเปล่า but it will change you ... it will change the relationships will **feel like the world**. หมายความว่ามันจะเปลี่ยนคุณ มันจะเปลี่ยนความสัมพันธ์กับคุณกับคนรอบข้างกับคนที่ทำงานและ **Communities** ของคุณ แล้วมันจะรู้สึกว่าคุณได้เปลี่ยนโลกของคุณแล้ว



ท่านวิทยากรพิเศษ คุณสุทธิ สิริพันธ์
บรรยายเรื่อง “ภาวะผู้นำในยุค New Normal”
เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564
ทางออนไลน์ ZOOM





23 กันยายน 2564

เรื่อง การพิจารณารับสมัครใหม่
เรียน ท่านสมาชิกสโมสรโรตารีบางรัก

ท่านสมาชิกโรแทเรียนสโมสรโรตารีบางรักทุกท่าน ขณะนี้สมาชิกโรแทเรียนของเราได้มีการเสนอบุคคลผู้สนใจเข้าเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีบางรัก จำนวน 2 ท่าน ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนต่าง ๆ ตามระเบียบและข้อบังคับการรับสมัครใหม่ของสโมสรฯ แล้ว และคณะกรรมการบริหารสโมสรฯ ได้พิจารณาและลงมติเป็นเอกฉันท์ให้ดำเนินการต่อไป โดยให้ดิฉันแจ้งให้สมาชิกทุกท่านทราบ ซึ่งผู้ถูกเสนอชื่อได้ยินยอมให้ประกาศชื่อ และประเภทอาชีพที่ถูกเสนอ ดังนี้

ผู้เสนอ	ผู้ได้รับการเสนอ	ประเภทอาชีพ
อน.ดร.สถักจิต นพคุณ	คุณจินตนาพร ภูวเจนสถิต	Management Consulting
รท.กรกนก สุภาวโรภาส	นพ.นัทธี เสนาะคนตรี	Physician

หากสมาชิกท่านใดไม่เห็นด้วยประการใด กรุณาแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรมายังดิฉัน รท.ปัทมา บุญสวัสดิ์ เลขานุการสโมสร ภายใน 7 วัน จากวันที่ออกจดหมายนี้ หากไม่มีผู้ใดคัดค้าน ทางสโมสรฯ จะจัดงานสถาปนาสมาชิกใหม่ ในโอกาสต่อไป

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

รท.ปัทมา บุญสวัสดิ์

เลขานุการสโมสรโรตารีบางรัก



สโมสรโรตารีบางรัก
ขอเชิญมวลมิตรโรตารีเรียนทุกท่านร่วมงาน

Bang Rak
Rotary
Club

SERVE TO
CHANGE LIVES

Red Rose Family Night

พบบรรยากาศสุดปังกับการจัดงานแบบ **NEW NORMAL**
ครั้งแรกผ่าน **ZOOM** ของ บางรัก

รับประกันความสุข สนุกสนาน และ เสียงหัวเราะ
โดย พิธีกรสาวสวยป้ายแดง น้องแอ๊ปเปิ้ล
จัดจาด ควงคู่มา กับ น้องดาวน์จี ที่สุด

พร้อมร่วมร้องเพลง **KARAOKE** ร่วมเล่นเกมส์เบาๆ
ชมการแสดงของ ศิลปินรับเชิญที่คุณคาดไม่ถึง
ร่วมอวยพรวันเกิดชาวราศีกันย์
และ ลุ้นรางวัลมากมาย

พลาดไม่ได้ พบกันวันพฤหัสบดี สิ้นเดือน 30 กันยายนนี้
6 โมงเย็น ถึง 1 ทุ่ม ครึ่ง



ZOOM MEETING
Meeting ID : 921 080 1771
Passcode : rotary2020





ท่านวิทยากรพิเศษ

วันพฤหัสบดีที่ 23 กันยายน 2564

คุณสุทธิ สิริพันธ์

People Growth Manager, TRUE Corporation

บรรยายเรื่อง “ภาวะผู้นำในยุค New Normal”

วันพฤหัสบดีที่ 30 ก.ย. 64

Red Rose Family Night

เวลา 18.00 น. เป็นต้นไป

วันพฤหัสบดีที่ 7 ต.ค. 64

การประชุม Club Assembly

วันพฤหัสบดีที่ 14 ต.ค. 64

คุณภาดล ถาวรฤชรัตน์

วันพฤหัสบดีที่ 21 ต.ค. 64

ผวภ.ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นพ.วิรุณ บุญนุช

ผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล เชื่อมสโมสโรย่่างเป็นทางการ

10.30 – 11.00 น.

ผวภ. พบ นายก / เลขา / ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค / นายกรับเลือก

11.00 – 12.00 น.

ประชุม Club Assembly

12.00 – 13.30 น.

ประชุมปกติประจำสัปดาห์



สโมสโรตารีบางรัก ประชุมประจำสัปดาห์ทุกวันพฤหัสบดี

เวลา 12.30 – 13.30 น. โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน

ROTARY CLUB OF BANG RAK

Meeting every Thursday at 12.30 – 13.30 hrs. Royal Orchid Sheraton Hotel