



สารสโมสรโรตารีบางรัก



ฉบับที่ 8 ประจำวันที่ 15 กันยายน 2565



จากใจนายก	2
President's Talk	
สถิติการประชุม	3
Attendance Report	
ข่าวสารจากภาค	4
News From D 3350	
สาระจากวิทยากร	5 - 7
From Our Guest Speaker	
กิจกรรมเด่นในรอบสัปดาห์	8 - 10
A Week In Review	
วิทยากรสัปดาห์หน้า	11
Next Speaker	
สัปดาห์หน้ามีอะไร	12
Coming Up Next Week	

สโมสรโรตารีบางรัก โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน

2 ถนน เจริญกรุง ซอย 30 แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์: 089-484-5656

ROTARY CLUB OF BANG RAK Royal Orchid Sheraton Hotel

2 Charoen Krung Road Soi 30, Siphya Bangrak, Bangkok 10500 Thailand

E-mail : rotarybangrak2020@gmail.com

www.rotarybangrak.org, www.facebook.com/rotarybangrak



นย.ปราณี วิทยเมธ



มวลมิตรโรแทเรียนที่รักทุกท่านคะ

การประชุมวันนี้มีความอบอุ่นมากเป็นพิเศษ หนึ่งคือเรามีการตัดเค้กฉลองวันคล้ายวันเกิดให้กับสมาชิกที่เกิดในเดือนกันยายนทั้งหมด 8 ท่าน (รวมนายกด้วยค่ะ) และ**ท่านอดีตรองกรรมการบริหารโรตารีสากล ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิรัช** ได้กรุณามายบรรยายเรื่องที่มีความสำคัญกับโรตารีมากคือ **“DEI สำคัญกับโรตารีอย่างไร”** ทำให้สมาชิกเข้าใจในเรื่องเหล่านี้ได้มากขึ้น

วันนี้สโมสรอินเตอร์แรคท์ อัสสัมชัญ บางรัก มีการสถาปนาคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ **ท่านอดีตนายกฯ นพคุณ** ได้กรุณาไปเป็นผู้แทนของสโมสรในการแสดงความยินดีกับน้องๆ เราคงได้เห็นกิจกรรมดี ๆ จากเยาวชนรุ่นใหม่กันอีกในไม่ช้าค่ะ

ดังที่ได้เรียนให้กับสมาชิกทราบไปแล้วว่า เราจะมีกิจกรรมที่สโมสรโรตารีบางรัก ร่วมกับ มูลนิธิเซนต์โยเซฟ โดย**ท่านอดีตนายกฯ สุนันทา สมบุญธรรม** ในการจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องควบคุมการให้ปริมาณสารในเส้นเลือดดำ ให้กับโรงพยาบาลพพระ จ.ตาก ในราคาเครื่องละประมาณ 50,000 บาท โดยมูลนิธิฯ สมทบเงินจำนวน 100,000 บาท และสโมสรฯ พร้อมด้วยสมาชิกจะสมทบเงินส่วนหนึ่ง โดยเราจะเดินทางไปมอบอุปกรณ์ดังกล่าวในวันที่ 12-13 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งจะถือเป็นทริปมิตรภาพระหว่างสมาชิกไปด้วยพร้อมกัน จะเป็นทริปที่สนุกสานและเต็มไปด้วยคุณค่าอีกทริปหนึ่งค่ะ

ก่อนการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 สโมสรฯ ได้ไปเยี่ยมเยียนและมอบอุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธาตุทอง เป็นประจำทุกปี ศูนย์ฯ นี้สามารถเรียกได้ว่าระดับ 5 ดาวและดูแลเด็ก ๆ ที่มีที่พิการรอบๆ บริเวณวัดและผู้ปกครองเป็นผู้มีรายได้น้อย ในการประชุมสัปดาห์หน้า เราได้เรียนเชิญ**ท่านอาจารย์ธนาลัย ลิมปรัตน์ศรี** ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มาบรรยายในหัวข้อ **“ปฐมวัย หัวใจของการเรียนรู้”** นอกจากจะได้พบปะกับท่านอาจารย์หลังจากห่างเหินกันไปร่วม 3 ปีแล้ว ยังเป็นการให้ความสำคัญในเรื่อง Basic Education & Literacy ซึ่งเป็น Theme ประจำเดือนกันยายนของโรตารีสากลอีกด้วย



ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

นายกปราณี วิทยเมธ

นายกสโมสรโรตารีบางรักปี 2565-66

การประชุมประจำสัปดาห์
ครั้งที่ 9/2565-66
วันพฤหัสบดีที่ 15 กันยายน 2565

รหัสสโมสร	22170	
สมาชิกทั้งหมด	63	ท่าน
เข้าประชุม	17	ท่าน
ประชุมทดแทน	11	ท่าน
ขาดประชุม	35	ท่าน

คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ประจำสัปดาห์ 45.90%
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์เฉลี่ย 43.35%

แขกสโมสร

สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานครสุวรรณภูมิ	1	ท่าน
สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานครสุรวงศ์	1	ท่าน
สโมสรโรตารีวัฒนา	1	ท่าน
สโมสรโรตารีลาดพร้าว	1	ท่าน
สโมสรโรตารีเชียงใหม่เหนือ	1	ท่าน
รวม	22	ท่าน





ขอเชิญชวนทุกสโมสร ภาค 3350

• จัดตั้งกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ ชุมชนโรตารี(RCG.)
นำผลงานของ RCG ส่งเข้าประกวดชิงรางวัลภาค

1 สโมสร



1 RCG.



หากมีข้อสอบถาม โทรมาที่:-

ทีมคณะกรรมการชุมชนโรตารี(RCG) ดองไม้บริการ :-

นงน. จันทารัตน์ ขมแก้ว สโมสรโรตารี ปีงุ้ม ประธานคณะกรรมการ โทร 089-2020049



อภพร.ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชัย

ทูตส่งเสริมพลังเยาวชนสตรีของโรตารีสากลโซน 10B&C

DEI สำคัญกับโรตารีอย่างไร?

DEI มาจากคำว่า **Diversity, Equity** และ **Inclusion** จริง ๆ ไม่ใช่เรื่องใหม่ของโรตารีสากล เริ่มตั้งแต่ 117 ปีที่แล้ว

Diversity เป็นหลักการตัวหนึ่งของ **Paul Harris** หรือของโรตารีสากล เหมือนเอกลักษณ์ประจำของแต่ละสถาบัน **Diversity** คือความหลากหลาย โธมัสเรียนทุกคนต้องยอมรับว่าบุคคลมีความหลากหลาย นอกเหนือจากการมีมิตรภาพกัน **Service** การให้บริการ ท่าน **Paul Harris** ท่านมองการณ์ไกลมานานแล้วให้เรามองความหลากหลายของคนจากวิชาชีพ Professional ของคนที่เข้ามา สมัยก่อนจะมี 1 คนในสายวิชาชีพแล้วก็มีข้อยกเว้นต่าง ๆ เรื่อยมา

จะเห็นว่าในโรตารีและองค์กรของเราสิ่งที่สำคัญอันดับแรกคือ ทำอย่างไรถึงจะเพิ่มสมาชิกและให้สมาชิกมีความหลากหลาย เราเน้น **Diversity** มานานแล้ว แต่อย่างไรก็ตามพอเป็นสมาชิกก็มีอุปสรรคมีปัญหากันมาก จากการสำรวจโธมัสเรียนทั่วโลกพบว่าสมาชิกลาออกแต่ละปีเป็นจำนวนมาก พบว่าหลายคนมีปัญหาด้านของสังคมวัฒนธรรมในสโมสร โรตารีสากลเลยกลับมาคิดใหม่ เริ่มหันมาดูพวกเรากันเองในสโมสร วัฒนธรรมในสโมสรที่ต้องเปลี่ยนแปลงว่าเราใส่ใจสมาชิก ความหลากหลายของสมาชิก จำเป็นหรือไม่ที่เราต้อง ดูว่าพันธกิจของโรตารีในศตวรรษนี้ควรจะทำให้รุ่งเรืองขึ้นได้อย่างไร

ในปีนี้โรตารีสากลเลยออก Statement หรือแถลงการณ์จะใช้ **DEI** เป็นหลักการที่สำคัญ เป็นพันธกิจของมวลมิตรโธมัสเรียนทุกท่าน เรามี 4 Way Test เป็นหัวใจอย่างหนึ่งในเรื่องของจริยธรรม

Diversity เราต้องยอมรับความคิดเห็นและความหลากหลายของเพื่อนและหันมาใส่ใจเพื่อนเรามากขึ้น เราจะสร้างอย่างไรให้องค์กรของเราเปิดกว้างและให้ทุกคนมาอยู่รวมกันมีมิตรภาพ มีประโยชน์แก่สังคม ผู้คนหลากหลายได้มากขึ้นและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข **Inclusion** คืออยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

จากการสำรวจ 31,000 สมาชิกทั่วโลก 121 ประเทศ ส่วนใหญ่ต้องการเห็นสมาชิกที่หลากหลายมากขึ้น , อยากเห็นวัฒนธรรมในองค์กรถูกสร้างขึ้นมาให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขจริง ๆ ไม่มีใครอยากออกจากโรตารี และทำอย่างไรจะให้ออกาสทุกคนได้มี Equity หรือ Equitable ความทัดเทียมหรือความเสมอภาคหรือดุลยภาพ

โรตารีสากลจึงออกแถลงการณ์เอา DEI มาเป็นหลักการสำหรับทุกสโมสร โรตารีเรียนทุกคนหันมาพัฒนาตัวเอง พัฒนาวิชาชีพตัวเอง พัฒนางานของตัวเอง รวมทั้งในสโมสร เราจะอยู่ด้วยหลักการ DEI

Diversity คือความหลากหลายไม่ว่าเรื่องอะไรก็ตาม รูปลักษณ์ ประสบการณ์ และอัตลักษณ์ กลุ่มคน เชื้อชาติ สีผิว สังคมวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ แม้กระทั่งอัตลักษณ์ทางเพศ

Equity เมื่อเกิดความแตกต่างแนวคิดแตกต่าง ความสามารถแตกต่าง นั่นคือการเพิ่มพูนขององค์กร เขาให้มองว่าความแตกต่างคือความสำคัญของความเจริญก้าวหน้าของสโมสรและองค์กร เพราะฉะนั้นในองค์กรของเราจึงต้อนรับหมดไม่ว่าจะมีความหลากหลายด้านไหน อายุ เชื้อชาติ สีผิว ทุกศาสนา ความเชื่อต่าง ๆ เหมือนกันหมดแต่ในความแตกต่างเหล่านี้ เราจะแยกออกเป็นกลุ่มใหญ่ ๆ เช่น ด้านสรีระ ความสามารถ คุณสมบัติ เพศ เชื้อชาติ

ความแตกต่างที่มองเห็นกับความแตกต่างที่มองไม่เห็น ที่มองเห็นคือ เพศ สีผิว ภาษา แม้กระทั่งอาหารที่เลือกก็อาจจะบอกได้ ที่มองไม่เห็นคือ ความคิด ความเชื่อไม่ว่าจะเป็นความเชื่อทางการเมือง ศาสนา ภูมิหลังของคน การได้รับการเลี้ยงดูอบรมมาต่างกัน สภาพแวดล้อม ประสบการณ์ชีวิตแตกต่างกัน เราไม่สามารถมองได้ว่าอะไรคือความแตกต่างตรงนี้อันตราย อันตรายที่เกิดขึ้นคือ Bias อคติโดยเฉพาะอคติที่เรียกว่า Unconscious คืออคติที่เกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัว มี Mindset กรอบแนวคิดตามความเชื่อของแต่ละบุคคลไม่เหมือนกัน เลยทำให้คนเรามีอคติที่แตกต่างกัน

จึงทำให้เกิดความบาดหมางกันได้ใจลึก ๆ เพราะฉะนั้นในวัฒนธรรมสังคมหนึ่ง ๆ โดยเฉพาะในสโมสรฯ โรตารีสากลจึงบอกว่าหันมาดูเพื่อนเราดูว่าพวกเรามีอคติอะไรที่เกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัว เรามีกรอบแนวคิดอะไรวางไว้หรือเปล่า ทำให้ไม่พอใจหรือน้อยใจแต่เราไม่รู้

จริง ๆ แล้ว DEI เป็นเรื่องที่มีมานานแล้วในหลักการสอนในมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะในมหาวิทยาลัยที่ดัง ๆ ทั่วโลก คนที่เรียน Business จะได้เรียนเรื่องนี้ Equality กับ Equity ภาษาไทยแปลเหมือนกันคือเสมอภาค แต่ในภาษาอังกฤษไม่เหมือนกันบางที่จะใช้คำว่า Equality บางที่ใช้คำว่า Equity แต่โรตารีสากลเลือก Equity เพราะความหมาย 2 ตัวในภาษาอังกฤษไม่เหมือนกัน ความเสมอภาคที่เราให้ทัดเทียมกันหมดเหมือนนักกฎหมาย คำว่าเสมอภาคมี 100 บาท จะให้คน 5 คน เราต้องแบ่งคนละ 20 บาท ทุกคนได้เท่ากัน แต่ Equity ไม่ใช่ ต้องดูว่าคนไหนสมควรให้แค่ไหนเขามีความต้องการมากแค่ไหน ศักยภาพของแต่ละคนในแต่ละอย่างความต้องการของคนไม่เหมือนกัน ต้องให้ตามความต้องการนั้น

ปัจจุบันการดูความทัดเทียมคือ **Equity** ไม่ใช่ **Equality** แล้ว เพราะความเป็นจริงของมนุษย์ไม่มีการเกิดมาเท่ากันตั้งแต่เกิดอยู่ที่ทุกคนมีกรรมเป็นกำเนิดในพุทธศาสนาในศาสนาคริสต์บอกว่าพระเจ้าเป็นผู้กำหนด เป็นไปไม่ได้ที่จะทัดเทียมต้องแล้วแต่ว่าสถานการณ์เป็นเช่นไร และความต้องกรเป็นเช่นไรในแต่ละยุคแต่ละสมัย เพราะฉะนั้นโรตารีเราใช้ **Equity** เป็นความยุติธรรมที่จะเกิดขึ้นโดยเรามองตามความต้องการของเขา

สโมสรเราตอบสนองความต้องการของสมาชิกทุกคนหรือไม่ บางคนอยากเป็นนายก เขามีโอกาสที่จะเป็นหรือไม่ เคยไปถามเขาไหม ลึก ๆ ของทุกคนต้องการความก้าวหน้า ทุกคนมีจุดมุ่งหมายที่เข้ามาเป็น **โรแทเรียน** เราตอบสนองเขาหรือเปล่า โรตารีสากลจึงบอกให้เราหันกลับมาดูพวกเรากันเอง บางทีอาจเป็นวิธีการที่พัฒนาสมาชิกภาพได้ดีกว่าวิธีอื่น ๆ

เป้าหมายของความหลากหลายมาสู่ **Equity** เราตอบสนองสมาชิกทุก ๆ คนได้อย่างไร นั่นคือ **การฟัง** เปิดโอกาสให้เขาได้แสดงความคิดเห็นและฟังว่าเพื่อนของเราคิดอย่างไร เช่นประชุม **Club Assembly** เราเปิดโอกาสให้ทุกคนได้พูดได้คิดได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นสมาชิก 60 กว่าคนของเราสนใจอยากทำอะไร ทุกคนมีศักยภาพทำอะไรได้

จะนำไปสู่ **Inclusion** ว่าทุกคนพอใจ ทุกคนมีความสุข ทุกคนรู้สึกว่าเขาได้รับเกียรติ ได้รับการต้อนรับจากเพื่อนฝูงที่อยู่ร่วมกัน เขาอยากอยู่ในสโมสร อยากมาเจอเพื่อน ไม่ใช่ถูกทอดทิ้ง เป็นเรื่องที่เราอาจคิดว่าเล็ก ๆ แต่เป็นเรื่องใหญ่ในจิตใจคน โรตารีจึงหันมาคิดว่าเราควรจะมีมากขึ้นว่าจะทำอย่างไรให้สโมสรของเรามีรูปแบบ **DEI** ที่สมบูรณ์

เราจะทำอย่างไรให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและสร้างสรรค์ มีคุณค่าและมีความผูกพันซึ่งกันและกัน จะมีการประกวดว่าสโมสรไหนจะจัดเรื่อง **DEI** และมีรูปแบบใหม่ ๆ ทำให้สโมสรเรามี **DEI** ได้อย่างเข้มแข็ง สามารถเสนอโมเดลไปให้โรตารีสากลเพื่อที่จะให้เผยแพร่ไปและเอาไปใช้ในสโมสรต่าง ๆ เพราะปัจจุบันนี้มีปัญหามากบางสโมสรต้องถูกยุบเพราะทะเลาะเบาะแว้งในสโมสร และการที่สมาชิกลาออกไปโดยไม่รู้เหตุผล เขาไม่กล้าพูดว่าความในใจเขารู้สึกอย่างไร เขาบอกติดธุระหรือธุรกิจเขามีปัญหาจริง ๆ อาจไม่ใช่ ฉะนั้นตรงนี้จึงเป็นเรื่องสำคัญที่เราจะทิ้งไม่ได้

โรตารีสากลเลยกำหนดว่าเราจะทำอย่างไรให้ทุกคนได้รู้จักตัวเองจริง ๆ โดยสร้าง **DEI code of conduct** 1.ใช้ภาษาที่ให้เกียรติแก่กัน 2.สนับสนุนกันและกัน 3.ส่งเสริมภาวการณ์ยอมรับการอยู่ร่วมกัน 4.ยกย่องความหลากหลาย

แนะนำกรอบงาน **DEI** ให้โอกาสทำงานต่าง, ยกกระตือรือร้นความเสมอภาค, กระตุ้นความหลากหลาย และให้แนวทางการทำงานร่วมกัน



ท่านวิทยากรพิเศษ
PRID ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิษฐ์
บรรยายเรื่อง “DEI สำคัญกับโรตารีอย่างไร?”
เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565



อวยพรวันเกิด ผู้ที่เกิดในเดือนกันยายน



อน.ดร.สลักจิต นพคุณ	2 กันยายน
รทร.อภิัญญา จรัสกุลโสง	6 กันยายน
รทร.ชุตติลักษณ์ พานิชชีวะ	7 กันยายน
อน.ดร.ธวัชชัย วงศ์ศรีมงคล	11 กันยายน
นย.ปราณี วิททยเมธ	16 กันยายน
รทร.พศ.ดร.วรรณวิมล รุ่งธีระ	20 กันยายน
อน.ชัยยศ พิเชฐโชติ	28 กันยายน
อน.ดร.ฉวีวรรณ ปุราณิธี	30 กันยายน





ร่วมงานสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรอินเตอร์แรคท์
โรงเรียนอัสสัมชัญ บางรัก ในอุปถัมภ์ของสโมสรโรตารีบางรัก
เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565



ฝ่ายบริหารจัดการสโมสร
อกร. กานท์ เต็มธราพิทักษ์
ชื่อเล่น: เอิร์ธ
Tel: 084-018-9266
E-MAIL: karntemtarapitak@gmail.com

สโมสรโรตารีบางรัก

ขอเชิญทุกท่านร่วมประชุมประจำสัปดาห์

ประชุมวัย หัวใจของการเรียนรู้



วันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565
เวลา 12.30 - 13.30 น.

OnSite Meeting :

โรงแรมรอยัลลอคคิด เซอราตัน

OnLine Meeting :

Zoom Meeting

คุณรณาลัย ลิมปรัตนศิริ



Meeting ID : 921 080 1771 Passcode : rotary2020



ท่านวิทยากรพิเศษ

วันพฤหัสบดีที่ 15 กันยายน 2565

PRID ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิรัช

ทูตส่งเสริมพลังเยาวชนสตรีของโรตารีสากล โซน 10 B & C

บรรยายเรื่อง “ DEI สำคัญกับโรตารีอย่างไร?”

วันพฤหัสบดีที่ 22 ก.ย. 65

คุณธนาลัย ลิมปรัตนคีรี

เรื่อง “ปลั๊กมวัย: หัวใจของการเรียนรู้”

วันพฤหัสบดีที่ 29 ก.ย. 65

งดประชุมประจำสัปดาห์

วันพฤหัสบดีที่ 6 ต.ค. 65

คุณจินรัตน์ เทียมอริยะ

เรื่อง “ธุรกิจกับทางเลือกใหม่ในการจ้างคนพิการ”

วันพฤหัสบดีที่ 13 ต.ค. 65

งดประชุมประจำสัปดาห์

วันพฤหัสบดีที่ 20 ต.ค. 65

ท่านผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล มิตรสีทากะ อิตะ
เยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ



สโมสรโรตารีบางรัก ประชุมประจำสัปดาห์ทุกวันพฤหัสบดี

เวลา 12.30 – 13.30 น. โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน

ROTARY CLUB OF BANG RAK

Meeting every Thursday at 12.30 – 13.30 hrs. Royal Orchid Sheraton Hotel